|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение №2     |  |  | | --- | --- | |  | УТВЕРЖДЕНО | |  | Приказ директора государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад − средняя школа» | |  | от 20 мая 2022 № 200 | |  |
| ПОЛОЖЕНИЕ  об установлении других стимулирующих и компенсирующих выплат  работникам государственного учреждения образования  «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад−средняя школа»  ГЛАВА 1  ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ   1. Положение об установлении других стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад−средняя школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «О некоторых вопросах оплаты труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями), в соответствии с коллективным договором государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад−средняя школа». 2. Настоящее Положение определяет порядок стимулирующих и компенсирующих выплат (далее – выплаты) и распространяется на всех работников (включая совместителей) государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад− средняя школа» (далее – учреждение). 3. Положение принимается в целях материального стимулирования добросовестного отношения к труду: обеспечения усиления мотивации работников в решении стратегических и текущих задач, стоящих перед учреждением; повышения материальной заинтересованности работников в качестве образовательной, учебно-методической, научно- исследовательской работы, повышения эффективности качества труда, достижения наилучших   результатов.  4. Вопросы применения выплат, не отраженных в данном Положении, регулируются в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.  *Директор Председатель профсоюзного комитета*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*  ГЛАВА 2  УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ   1. Выплаты начисляются за фактически проработанное время по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы. 2. Выплаты не начисляются за периоды временной нетрудоспособности, трудовых, социальных отпусков, повышения квалификации и другие периоды, когда за работником в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде сохраняется средняя заработная плата. 3. Работникам, вновь принятым на работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, выплаты начисляются за фактически отработанное время. 4. Распределение выплат работникам учреждения производится созданной на паритетных началах из числа представителей нанимателя и профсоюзного комитета учреждения комиссией по распределению средств материального стимулирования и средств, выделяемых на оказание материальной помощи (далее – комиссия), утвержденной приказом директора учреждения и действующей на основании Положения о комиссии. 5. Конкретные размеры выплат каждому работнику определяются в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцировано с учетом личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ, проводимых мероприятий, за общие результаты труда с учетом объемов и качества выполненных работ, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается. 6. Предложения о конкретном размере выплат заместителям директора, секретаря, инспектора по кадрам, библиотекаря вносятся директором учреждения. 7. Выплаты устанавливаются приказом директора учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом сроком на месяц и выплачивается за фактически отработанное время (объем выполняемой работы). 8. Выплаты устанавливаются в процентах от оклада работника, за исключением надбавки за характер труда, устанавливаемой от размера базовой   ставки до 60 % включительно и за исключением доплаты за особые условия труда (от базовой ставки)  12. Выплаты могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении выплат по нескольким основаниям, они суммируются.  *Директор Председатель профсоюзного комитета*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*    13. Выплаты уменьшаются либо отменяются при ухудшении качества работы, несоблюдении сроков выполнения порученной работы, нарушении трудовой дисциплины по приказу директора учреждения, который согласовывается с профсоюзом.   1. Предложения о конкретном размере выплат остальным работникам определяются на основании решения комиссии по представленным служебным запискам заместителей директора учреждения. 2. Окончательное решение о выплатах принимается директором учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом. 3. Приказы подлежат обязательному ознакомлению с ними работников учреждения в порядке, установленном комиссией. 4. Установление выплат директору учреждения производится на основании Положения, разработанного управлением образования Сморгонского районного исполнительного комитета по согласованию с районным комитетом профсоюза.   ГЛАВА 3  РАЗМЕРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА   1. На установление надбавок направляется 5% суммы окладов педагогических работников при реализации образовательной программы дошкольного образования и 10% суммы окладов педагогических работников при реализации программы общего среднего образования. 2. Надбавка за характер труда устанавливается педагогическим работникам в процентах от базовой ставки (до 60% (включительно) по каждому основанию) за выполнение отдельных видов работ независимо от педагогической нагрузки:  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | №  п/п | Наименование критериев установления надбавок | Размеры  надбавок, % (включительно) | Категории  педагогических  работников | Срок установле-ния | | 20.1 | За работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями | до 30  (включительно) | педагогические работники всех категорий | месяц | | 20.2. | За работу по организации питания учащихся | до 50 (включительно) | педагогические работники, ответственные за организацию питания (секретарь совета по питанию, члены бракеражной комиссии) | месяц | | 20.3 | За работу по организации оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период в лагерях различного типа, санаторных школах | до 60  (включительно) | педагогические работники всех категорий | месяц | | 20.4 | За работу по обновлению и разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования | до 60  (включительно) | педагогические работники всех категорий | месяц | | 20.5 | За работу с одаренными и талантливыми учащимися (подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам и другим образовательным мероприятиям и творческим конкурсам) | до 60  (включительно) | педагогические работники всех категорий | месяц | | 20.6 | За организацию участия учащихся в районных, областных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий:  менее суток  более суток | до 30,  до 60  (включительно) | педагогические работники всех категорий | месяц | | 20.7 | За работу в классах с изучением предметов на повышенном уровне | 10 | педагогические работники | месяц | | 20.8 | За участие в экспериментальной и инновационной деятельности | до 60  (включительно) | педагогические работники всех категорий | месяц | | 20.9 | За сопровождение учащихся при организации их подвоза | до 60  (включительно) | педагогические работники всех категорий | месяц |     ГЛАВА 4  РАЗМЕРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ |  |
|  |  |

21. Надбавка устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять образовательный процесс в соответствии с предъявляемыми требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

22. На установление надбавки за высокие достижения в труде направляются средства в размере 15% от суммы окладов работников.

23. Надбавки устанавливаются в процентах от оклада работника. Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

24. Распределение надбавок производится комиссией учреждения по распределению средств материального стимулирования и средств, выделяемых на оказание материальной помощи (далее – комиссия) на основании настоящего Положения.

25. Конкретный размер надбавки устанавливаются приказом директора учреждения на месяц и (или) время выполнения работ. Приказ издаётся на основании протокола заседания комиссии после согласования с профсоюзным комитетом.

26. Выплата надбавок производится ежемесячно за фактически отработанное время в размере, установленном приказом.

27. Установление надбавки директору учреждения производится на основании Положения, разработанного управлением образования

Сморгонского районного исполнительного комитета согласованию с районным комитетом профсоюза.

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

28. Показатели установления надбавки:

28.1. за организацию и осуществление в учреждении экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, реализацию проектов трансграничного сотрудничества и международной технической помощи – до 100% (включительно)

28.2. за обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году – до 50% (включительно);

28.3. за обеспечение высоких результатов в работе, подтвержденных в ходе контроля управления образования – до 80% (включительно);

28.4. за проведение ремонта в учреждении – до 80% (включительно) на месяц;

28.5. за укрепление материально-технической базы учреждения (при наличии подтверждающих документов) - до 50% (включительно)

28.6. за системное использование информационных технологий в ходе образовательного процесса – до 25% (включительно);

28.7. за использование активных форм в образовательном процессе, качественное проведение образовательных мероприятий – до 50% (включительно);

28.8. за участие в спортивном судействе***,*** членам комиссии по проверке олимпиадных работ – до 20% (включительно);

28.9. работнику, исполняющему обязанности секретаря аттестационной комиссии (на время проведения аттестации)– 10% ;

28.10. председателю профкома первичной профсоюзной организации, не освобождённому от основной работы и выполняющему работу на общественных началах:

28.10.1. за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – не менее 30%;

28.10.2. достигшему 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива - до 50%(включительно)

28.11. ответственному за ведение протоколов (секретарю педсовета, совещаний при директоре) – 25% (включительно);

28.12. за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране труда – 20 %;

28.13. за руководство школьным методическим объединением – 10%; районным – до 20 % (включительно);

28.14. за соблюдение правил санитарии и гигиены, охраны труда, подтвержденное в ходе внутреннего контроля или контроля вышестоящих организаций – до 20% (включительно);

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

28.15. за качественное выполнение работ по содержанию детских площадок, групп в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями –до 30% (включительно);

28.16. уборщику помещений: за выполнение работ по уборке санузлов с применением дезинфицирующих средств – до 20% (включительно);

28.17 водителю: за обеспечение бесперебойной работы транспортного средства – до 60% (включительно).

28.18. библиотекарю: за организацию пополнения библиотечного фонда социально-значимой литературой – 10%

28.18.1. за проведение методических объединений, участие в конкурсах - до 20% (включительно);

28.18.2. за организацию вневедомственной и индивидуальной подписки-10%

28.18.3 за организацию и проведение мероприятий с участием работников и учащихся-до 20% (включительно).

28.19. работнику, ответственному за ведение документации архива учреждения – 30%;

28.20. работнику, ответственному за ведение воинского учёта военнообязанных и призывников-10%;

28.21. работнику, ответственному за контроль технического состояния механических транспортных средств-10%;

28.22. работнику, ответственному за проведение медицинского освидетельствования водителей -10%;

28.23. за выполнение общественных обязанностей в интересах трудового коллектива-до 20% (включительно);

28.24. повару: за отсутствие замечаний по итогам проверок, мониторингов контролирующих органов- 20%.

28.25. работнику, за укрепление материально-технической базы (при наличии подтверждающих документов) – до 100% (включительно);

28.26. работнику, за привлечение внебюджетных (спонсорских) средств – до 100% (включительно);

28.27. работнику, принимающему активное участие в спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятиях, пропаганде здорового образа жизни – до 20% (включительно);

28.28. работнику, за выполнение планов по сдаче вторичного сырья-5% за каждые 10 кг.

28.29. за выполнение работ, требующих дополнительных затрат времени – до 10% (включительно);

28.30. за рациональное использование и экономию энергоресурсов –

5 %

28.31. за эффективную работу по противодействию преступлений против половой неприкосновенности или половой свободы

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

несовершеннолетних, обороту детской порнографии и торговле детьми-10% 28.32. в других случаях по решению комиссии и по согласованию с профсоюзным комитетом – до 50% (включительно).

ГЛАВА 5

ДОПЛАТЫ КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

29. Доплата за особые условия труда устанавливаются работникам учреждения на учебный год с учетом каникул в размерах от базовой ставки за работу с обучающимися с особенностями психофизического развития с учетом установленной работнику часов педагогической нагрузки (объема выполняемой работы):

29.1. учителю-дефектологу государственного учреждения при работе с обучающимися с особенностями психофизического развития в ПКПП - 20 процентов (включительно);

29.2 педагогическим работникам за работу с обучающимися в интегрированных классах – 20%;

29.3. педагогу-психологу, педагогу социальному, педагогу-организатору (с учётом степени общения с обучающимися с особенностями психофизического развития) – до 20% (включительно);

29.4. заместителям директора за организацию работы с учащимися с особенностями психофизического развития (с учетом объёма выполняемой работы) – до 15% (включительно).

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

20.05.2022 № 13

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад-средняя школа» |  | Председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад-средняя школа» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис |