Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Кревский ясли-сад–средняя школа»

20.05.2022 № 200

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения образования «Учебно–педагогический комплекс Кревский ясли-сад–средняя школа»

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Премирование является материальным поощрением работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, которые зависят от трудовых усилий отдельных работников или коллектива работников.

1. Положение о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения образования «Учебно–педагогический комплекс Кревский ясли–сад–средняя школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, на основании пункта 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Указа Президента Республики Беларусь от 22.12.2020 № 482 и в соответствии с коллективным договором государственного учреждения образования «Учебно–педагогический комплекс Кревский ясли–сад–средняя школа» (далее – учреждение).
2. Настоящее Положение регулирует размеры, порядок и условия выплаты премий и распространяется на всех работников учреждения, включая совместителей.
3. Положение принимается в целях материального стимулирования добросовестного отношения к труду: обеспечения усиления мотивации работников в решении стратегических и текущих задач, стоящих перед учреждением; повышения материальной заинтересованности работников в качестве образовательной, учебно–методической, научно–исследовательской работы, для повышения эффективности и качества труда, достижения наилучших результатов.

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

1. Источниками средств, направляемых на премирование, являются:

4.1. бюджетные средства в размере 20% от суммы окладов работников;

4.2. внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения образования;

4.3. неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

1. Настоящее Положение утверждается приказом директора учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения после его одобрения на собрании трудового коллектива, является приложением и неотъемлемой частью коллективного договора учреждения.

ГЛАВА 2

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

1. Премирование работников производится ежемесячно в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом личного вклада каждого работника в повышении эффективности выполняемых работ, проводимых мероприятий, общие результаты труда, добросовестное, своевременное и качественное выполнение заданий, должностных (функциональных) обязанностей и особых поручений, разработку и успешную реализацию новых направлений деятельности, с целью повышения творческой активности и качества работы.
2. Размер премии работника максимальными размерами не ограничивается.
3. Премия начисляется по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы.
4. Премия устанавливается в величинах, кратных размеру базовой величины.
5. Премия может устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении премии по нескольким основаниям, они суммируются.
6. Распределение премий работникам учреждения производится созданной на паритетных началах из числа представителей нанимателя и профсоюзного комитета учреждения комиссией по распределению

средств материального стимулирования и средств, выделяемых на оказание материальной помощи (далее – комиссия), утвержденной приказом директора учреждения и действующей на основании Положения о комиссии.

12. Представление (предложение) по ежемесячному премированию должно содержать следующие сведения:

выполнение установленных показателей;

предлагаемый размер премии с указанием источников выплаты;

иные сведения (при необходимости), характеризующие достижение положительных результатов работы государственного учреждения, отдельного работника.

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

Предложения о конкретном размере премирования заместителей директора, секретаря, инспектора по кадрам, библиотекаря вносятся директором учреждения.

Предложения о конкретном размере премирования остальных работников определяется на основании решения комиссии по представленным служебным запискам заместителей директора учреждения.

На основании предложений комиссия выносит окончательное решение.

13.  Решение на основании протокола комиссии оформляется приказом директора учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

14. Копии приказов находятся в доступном месте для ознакомления с ними работников учреждения.

15. Установление премии директору учреждения производится на основании Положения, разработанного управлением образования Сморгонского районного исполнительного комитета по согласованию с районным комитетом Профсоюза.

ГЛАВА 3

РАЗМЕРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

16.  Показатели установления премии **заместителям директора учреждения** за**:**

16.1. обеспечение качественного и своевременное выполнения планов работы, программ, планов образовательного процесса – до 5 базовых величин (включительно);

16.2. достижение высоких и стабильных результатов в работе, подтвержденных в ходе изучения деятельности администрации и педагогического коллектива, комплексного (оперативного) контроля, по итогам советов управления образования, выполнение планов по внебюджетной деятельности–до 10 базовых величин (включительно);

16.3. обеспечение помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы, совершенствование учебного и воспитательного процесса (на основании количества посещенных и проанализированных уроков, информационных и классных часов и др. мероприятий, не менее 10 за месяц) – до 5 базовых величин (включительно);

16.4. подготовку материалов передового опыта, организация

методических объединений, семинаров, педсоветов, конференций–до 3 базовых величин (включительно);

17. Показатели установления премии **заведующему хозяйством** за**:**

17.1. высокий уровень руководства и обеспечение высокого качества работы технического персонала, укрепление трудовой дисциплины, разработка и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности – до 5 базовых величин (включительно);

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

17.2. обеспечение условий для надлежащего содержания помещений, зданий, сооружений – до 3 базовых величин (включительно);

17.3. обеспечение условий для своевременного выполнения планов текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, производства сантехнических и монтажных работ, оперативного устранения выявленных недостатков – до 5 базовых величин (включительно).

18. Показатели установления премии **педагогическим работникам** за:

18.1. подготовку победителей и призёров республиканской олимпиады по учебным предметам на уровне

района:

I место – по 5 базовых величин в течение 3 месяцев,

II место– по 4 базовые величины в течение 3 месяцев,

III место– по 3 базовые величины в течение 3 месяцев,

Грамота– 1 базовая величина,

области:

I место– по 6 базовых величин в течение 4 месяцев,

II место– по 5 базовых величин в течение 4 месяцев,

III место– по 4 базовые величин в течение 4 месяцев,

Грамота– 2 базовые величины,

республики:

I место– по 10 базовых величин в течение 6 месяцев,

II место– по 8 базовых величин в течение 6 месяцев,

III место– по 6 базовых величин в течение 6 месяцев,

Грамота– 3 базовые величины;

18.2. подготовку победителей и призёров областной олимпиады по учебным предметам среди учащихся II ступени общего среднего образования:

I место– 5 базовых величин,

II место– 4 базовые величины,

III место– 3 базовые величины,

Грамота– 1 базовая величина,

18.3. подготовку победителей и призёров районной олимпиады по учебным предметам среди учащихся I ступени общего среднего образования:

I место– 5 базовых величин,

II место– 4 базовые величины,

III место– 3 базовые величины,

Грамота– 1 базовая величина;

18.4. подготовку победителей и призёров конкурсов исследовательских работ, научно–практических конференций, проектов на уровне района:

I место– 5 базовых величин,

II место– 4 базовые величины,

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

III место– 3 базовые величины,

Грамота–1 базовая величина,

области:

I место–по 5 базовых величин в течение 3 месяцев,

II место– по 4 базовые величины в течение 3 месяцев,

III место –по 3 базовые величины в течение 3 месяцев,

Грамота–1 базовая величина,

республики:

I место–по 10 базовых величин в течение 3 месяцев,

II место–по 8 базовых величин в течение 3 месяцев,

III место– по 6 базовых величин в течение 3 месяцев,

Грамота–2 базовые величины;

18.5. подготовку победителей и призеров творческих конкурсов, викторин, спортивных соревнований и других массовых мероприятий с учащимися на уровне

района:

I место– до 3 базовых величин (включительно),

II место– до 2 базовых величин (включительно),

III место–1 базовая величина,

области:

I место– до 5 базовых величин (включительно),

II место– до 4 базовых величин (включительно),

III место– до 3 базовых величин (включительно),

Грамота–1 базовая величина,

республики:

I место– до 8 базовых величин (включительно),

II место– до 6 базовых величин (включительно),

III место– до 4 базовых величин (включительно),

Грамота–1 базовая величина;

18.6. результативное участие в конкурсах методических разработок, конкурсах профессионального мастерства, выставках научно–методической литературы и передового педагогического опыта, фестивалях, смотрах, творческих отчётах на уровне:

района:

I место–6 базовых величин,

II место–4 базовые величины,

III место– 2 базовые величины,

Грамота–1 базовая величина;

области:

I место–8 базовых величин,

II место–6 базовых величин,

III место –4 базовые величины,

Грамота–2 базовые величины;

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

республики:

I место–10 базовых величин,

II место–8 базовых величин,

III место–6 базовых величины,

Грамота–3 базовые величин;

18.7. результативное участие по итогам круглогодичной районной спартакиады среди обучающихся:

I место– 5 базовых величин,

II место– 4 базовые величины,

III место– 3 базовые величины;

18.8. проведение открытых уроков, методических объединений, мастер-классов и воспитательных мероприятий:

в учреждении– 1 базовая величина,

на районном уровне–3 базовые величины;

18.9. результативное участие педагогических работников в республиканском конкурсе «Учитель года»:

учреждение образования:

I место–3 базовые величины,

II место–2 базовые величины,

III место– 1 базовая величина,

район:

финалист районного этапа–15 базовых величин,

участник районного этапа –10 базовых величин,

область:

финалист областного этапа–20 базовых величин,

участник областного этапа –15 базовых величин,

республика:

финалист –30 базовых величин,

участник –20 базовых величин;

18.10. результативную работу по итогам ежегодного конкурса за лучшую организацию работы по обеспечению качества образования – до 5 базовых величин (включительно);

18.11. высокие результаты на ЦТ выпускников (100–бальный результат) – 10 базовых величин;

18.12. высокие результаты на ЦТ выпускников (результат выше районного показателя) – 5 базовых величин;

18.13. размещение публикаций в СМИ на уровне:

района – 0,5 базовой величины,

области – 2 базовые величины,

республики – 3 базовые величины;

18.14. качественную и эффективную организацию экскурсионной деятельности – до 2 базовых величин (включительно)

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

18.15. качественное, своевременное размещение, обновление информации на сайте учреждения, техническое обеспечение работы сайта – до 4 базовых величин (включительно);

18.16. организацию наставничества и оказание помощи молодым специалистам – до 2 базовых величин (включительно);

18.17. ответственному за пришкольный участок – до 2 базовых величин (включительно);

18.18. благоустройство и озеленение школьной территории – до 2 базовых величин (включительно);

18.19.организацию деятельности производственной бригады, трудового отряда – до 2 базовых величин (включительно);

18.20.обеспечение подготовки учреждения, работников учреждения для участия в смотрах-конкурсах, творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, обеспечение музыкального сопровождения – до 3 базовых величин (включительно);

18.21. организацию работы и ведение сопроводительной документации школьной бизнес-компании – до 2 базовых величин (включительно);

18.22*.* выписку аттестатов об общем среднем образовании и свидетельств об окончании базовой школы, ведение книги учёта и выдачи документов об образовании – 1 базовая величина;

18.23*.* Педагогическому работнику, осуществляющему руководство первичной организацией общественных объединений («БРСМ», «Белая Русь» и т. д)– 1 базовая величина;

18.24. педагогическому работнику, исполняющему обязанности руководителя музея, за пополнение музейного фонда, проведение воспитательных мероприятий – до 4 базовых величин (включительно);

18.25. работнику, исполняющему обязанностидиректора школьного лагеря:

оздоровительного с дневным пребыванием – до 5 базовых величин (включительно),

труда и отдыха – до 4 базовых величин (включительно);

18.26. работникам, исполняющим обязанности воспитателей школьного лагеря:

оздоровительного с дневным пребыванием – до 3 базовых величин (включительно),

труда и отдыха – до 2 базовых величин (включительно),

районного лагеря «Орлёнок» – до 5 базовых величин (включительно); 18.27. Педагогическим работникам, награждённым Грамотой, Почётной грамотой, Благодарственным письмом- в соответствии с Положением о наградах и поощрениях.

19. Показатели установления премиидля **технического персонала** за:

19.1. поддержание надлежащего порядка на закреплённой территории, кабинетах, помещениях–до 2 базовых величин (включительно);

*Директор Председатель профсоюзного комитета*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис*

19.2. работу по благоустройству и озеленению территории–до 2 базовых величин (включительно);

19.3. подготовку кабинетов и других помещений к новому учебному году, помещений оздоровительного лагеря–до 3 базовых величин (включительно);

19.4. рациональное использование и экономию материальных и энергоресурсов – 1 базовая величина;

19.5. проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения образования (в зависимости от сложности, объема и качества выполненных работ) – до 7 базовых величин (включительно);

19.6. образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования – 1 базовая величина;

19.7. выполнение срочной работы, не предусмотренной должностными обязанностями работника – до 10 базовых величин (включительно);

19.8.качественное осуществление пропускного режима, подтвержденное мониторингами-до 2 базовых величин (включительно).

20.Показатели установления премиидля **всех категорий работников:**

20.1. за (длительный) плодотворный труд, значительный личный вклад в повышение авторитета и создание положительного имиджа учреждения образования и в связи с:

40-летием –2 базовые величины,

50-летием –3 базовые величины,

60-летием –3 базовые величины;

20.2. за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства–до 5 базовых величин;

20.3. за выполнение срочной работы, не предусмотренной должностными обязанностями работника–до 5 базовых величин;

20.4. В других случаях по решению паритетной комиссии и по согласованию с профсоюзным комитетом–до 5 базовых величин.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профсоюзного

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| комитета №13 от « 20 » мая 2022 г.  Директор государственного учреждения образования «Учебно–педагогический комплекс Кревский ясли–сад–средняя школа» |  | Председатель первичной профсоюзной организации |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Копыш |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Кайрис |